

2024

Bærekrafts- rapport



Securitas

Securitas Norge

5283
medarbeidere

44
avdelinger

291
Tjenestebiler



I mer enn 80 år har vi gjort verden litt tryggere hver dag med våre mer enn 336 000 ansatte over hele verden. Det er et mål vi fortsetter å forfølge i dagens komplekse og stadig skiftende verden, fordi alle fortjener å føle seg trygge. Securitas er aktiv i 44 land i Europa, Nord- og Sør-Amerika, Midtøsten, Australia, Asia og Afrika. Hovedkontoret ligger i Sverige.

Vi er i en tid hvor endring er det eneste konstante, og teknologien utvikler seg kontinuerlig. Securitas har i 2024 fortsatt sin utvikling til å være en sikkerhetspartner innen både vakt og teknologi. Securitas benytter den konstante endringen til å bidra til å skape en tryggere verden. Dagens risiko- og trusselvurderinger krever en annen utforming av sikkerhet, som Securitas realiserer gjennom innovasjon, teknologi og menneskelig vurdering og kompetanse.

Securitas i et nøtteskall

Forebyggende sikkerhet

Dagens risikobilde endrer seg stadig. Securitas sin strategi i det forebyggende sikkerhetsarbeidet har til hensikt å forhindre, og eventuelt håndtere, utilsiktede og tilsiktede hendelser. Securitas identifiserer tilløp til uønskede situasjoner og –atferd, og griper inn før en utrygg situasjon eskalerer. Dette forhindrer hendelser som resultater i skader på, eller tap av verdier.

Smarte løsninger

Vi i Securitas AS er stolte av å tilby smarte sikkerhetsløsninger som kombinerer menneskelig ekspertise, teknologi og organisering for å beskytte dine verdier. Vi bringer "smartness" inn i din daglige drift og sikkerhetsarbeid ved å kombinere våre mange løsninger på en måte som er tilpasset dine unike behov. Vårt arbeid sørger for å forebygge farer og hindre tilsiktede handlinger, oppdage tilløp til hendelser, og effektivt aksjonere med vårt godt trente personell. Med våre smarte løsninger kan du være trygg på at dine verdier blir ivaretatt på en profesjonell og effektiv måte.

Morgendagens teknologi

I Securitas Operations Center (SOC) samles det inn data fra alle aktiviteter, som igjen kombineres og analyseres. Data fra operativt personell, kombinert med data fra våre alarm- og kamerasystemer, gjør oss i stand til å iverksette nødvendige tiltak på et tidlig stadium. Securitas Operations Center og Securitas Technology forsker på, tester og utvikler, morgendagens teknologiske løsninger. Securitas er den innovative partneren for sikkerhetsløsninger. Nå og i fremtiden.

Sammen utgjør vi forskjellen

Bærekraft

Bærekraft er av stor betydning for Securitas. Det er vårt ansvar å ta vare på hverandre og miljøet.

Sammen utgjør vi forskjellen!

Med denne visjonen som utgangspunkt har Securitas fokus på et aktivt sosialt og bærekraftig entreprenørskap, og bidrar til en bærekraftig forsyningskjede.

Vi er stolte av å få folk til å føle seg trygge hver dag ved å tilby sikkerhetstjenester av den høyeste kvalitet. Vårt formål «Vi bidrar til å gjøre din verden til et tryggere sted» definerer vår rolle i samfunnet. Våre tre kjerneverdier leder oss i dette arbeidet: Ærlighet, vaksomhet og hjelpsomhet. Verdiene representerer hvem vi er og hvordan vi gjør ting. Vår logo symboliserer våre verdier og viser til at vi passer på hverandre – og menneskene rundt oss.

Securitas AS har vært sertifisert etter ISO-14001 «Ledelsessystem for miljø» siden 2010, og er i tillegg sertifisert etter ISO-45001 «Ledelsessystem for helse, miljø og sikkerhet».

SDG

Bærekraftsmål

De 17 bærekraftsmålene (SDG), fastsatt av FN, er utarbeidet for å gjøre verden til et bedre sted i 2030. De er som et globalt kompass for utfordringer som fattigdom, utdanning og klimakrisen. Securitas støtter bærekraftsmålene og har også undertegnet FNs Global Compact.

Vårt primære fokus er målene hvor vi har størst potensiale for positiv påvirkning.



Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

Bærekraftsmål 3

GOD HELSE OG LIVSKVALITET: Vi ønsker å tilby helse, sikkerhet og godt arbeidsmiljø til våre medarbeidere, gjennom HMS-arbeid og medarbeiderundersøkelser. Våre medarbeidere skal trives på jobb. Vi ønsker å øke trivsel og motivasjon hos våre medarbeidere gjennom godt HMS-arbeid.

Bærekraftsmål 4

KVALITETSUTDANNING: Securitas har egne opplæringssentre og vi tilbyr våre ansatte et bredt utvalg av kurs og programmer i tillegg til å tilby fagutdanning i sikkerhetsfaget. Våre medarbeidere oppfordres til å gjennomføre fagprøve som privatister når de oppfyller kravene til det. Utvalgte medarbeidere får instruktør opplæring for å gi lærlingene best mulig utgangspunkt. Våre mellomledere i operativ tjeneste gis lederutvikling gjennom opplæring i ledelse for operative ledere. Det er etablert et lederprogram for ledere med personalansvar som gir viktig kompetanseheving, lederopplæring og personlig utvikling. Programmet er obligatorisk for ledere med personalansvar – og samtlige skal ha fullført lederutvikling i løpet av 2025.

Bærekraftsmål 5

LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE: Securitas er en arbeidsgiver med like muligheter og alle ansatte skal behandles rettferdig og likt. Diskriminering av kvinner og diskriminering basert på andre egenskaper ved ansettelse, kompensasjon, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering er aldri akseptabelt. Vi mener mangfold bidrar til å bedre forretningen og vi streber etter å øke antall kvinner i lederposisjoner på alle nivåer i selskapet.

Bærekraftsmål 8

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST: Securitas er en ledende arbeidsgiver med drift i mange land. Vi ønsker å være en ansvarlig og stabil arbeidsgiver som tilbyr gode arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter. Vi har drift i 44 land og ca. 336 000 medarbeidere. I alle land skal våre medarbeidere ha rett til å organisere seg. Ved å tilby arbeidsplasser bidrar vi til å gi anstendig arbeid og økonomisk vekst i alle landene vi har tilstedeværelse.

Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

Bærekraftsmål 9

INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR: Securitas er dedikert til å fremme sikkerhetstjenestebansjen gjennom sterk vekt på innovasjon. Vi streber hele tiden etter å forbedre våre nåværende produkter og tjenester, samt utvikle nye. I tillegg bruker vi datadrevne tilnærminger for å forbedre rapporteringen og analysen av tjenesten vår, slik at vi kan ta informerte beslutninger og gi bedre beskyttelse til våre kunder.

Bærekraftsmål 13

KLIMATILTAK: Alle land har forpliktet seg til å redusere sitt energiforbruk og utslipp av drivhusgasser. I Norge har vi hatt stort fokus på å øke andel EL-kjøretøy. Dersom man må kjøpe kjøretøy som går på fossilt drivstoff kan det ikke overskride en viss utslippsgrense før det må godkjennes av en regionsdirektør. Basert på Securitas AS' retningslinje for miljø og bærekraft er det i tillegg fokus på reduksjon av utslipp ved innkjøp og forbruk av energi samt ved medarbeiderpendling.

Bærekraftsmål 16

FREDSSIKKERHET OG STERKE OFFENTLIGE TJENESTER: Trygghet og stabilitet er nøkkelordene i et velfungerende samfunn. Vi spiller en viktig rolle i allmenhetens følelse av trygghet, og til kritisk infrastruktur. Securitas har en policy for anti-korrupsjon og har nulltoleranse for alle former for bestikkelser og korrupsjon.

People: Alt handler om menneskene

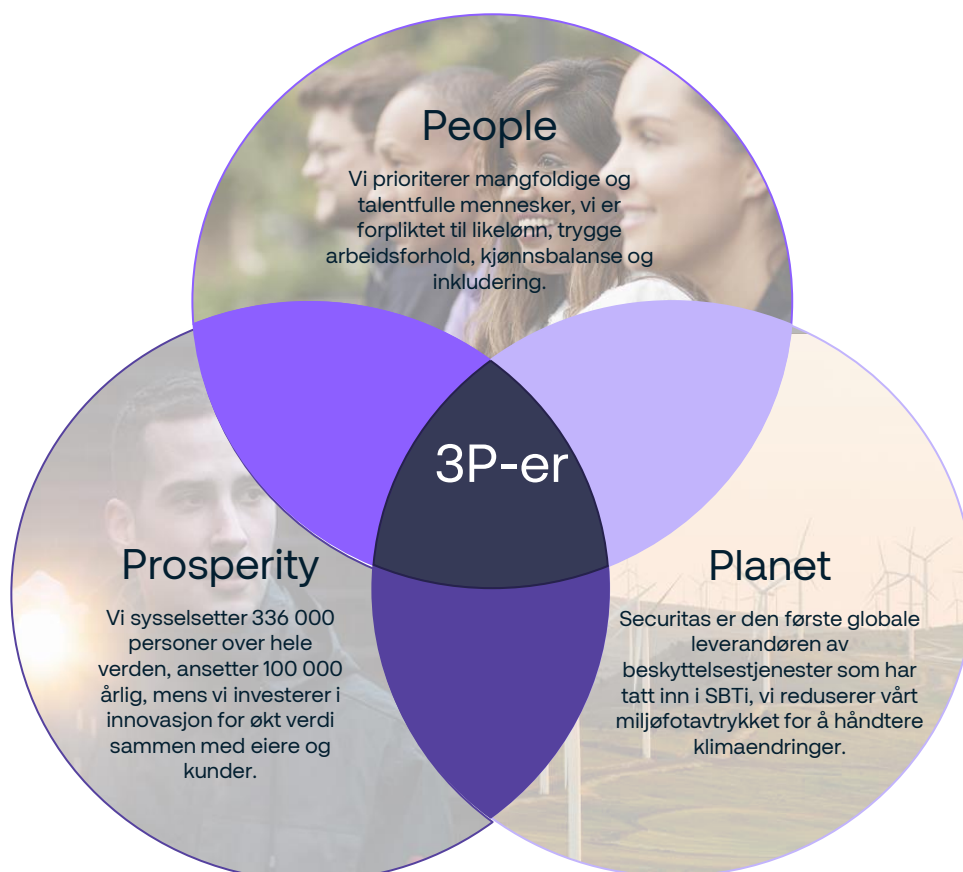
Vi tror på å gjøre det rette og å gjøre det godt. Hos Securitas, er våre ansatte vår viktigste prioritet. De har kompetanse fra forskjellige livsfaser og bringer med seg et mylder av talenter og perspektiver. Vi ønsker et stort mangfold i selskapet, og forplikter oss til likelønn, trygge arbeidsbetingelser, kjønnsbalanse og et inkluderende arbeidsmiljø.

Planet: En verden

Klimaforandringer er en av vår tids største trusler. Vi leder an bransjen gjennom vår ambisiøse forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk. Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til reduksjon i alle tre Scope gjennom SBTi, og i 2023 ble våre kortsiktige mål validert.

Prosperity: Langsiktig verdi

Vi skaper arbeidsplasser og jobbsikkerhet til 336 000 mennesker over hele verden. Vi ansetter globalt ca. 100 000 mennesker hvert år, noe som gjør oss til en viktig bidragsyter i samfunnet og fellesskapet rundt om i verden. Sammen med våre eiere, medarbeidere og kunder, investerer vi for fremtiden for å øke verdien vi bringer med oss.



People

Medarbejdere i fokus

Securitas er et selskap bestående av mennesker, og vi arbeider konstant med å tiltrekke, beholde og utvikle våre medarbeidere. Securitas mener at medarbeidere med tilstrekkelig opplæring, og som ser potensiale for selvutvikling, har større sannsynlighet for å forbli i selskapet – noe som gjør at Securitas kan tilby produkter og tjenester av høyere kvalitet.

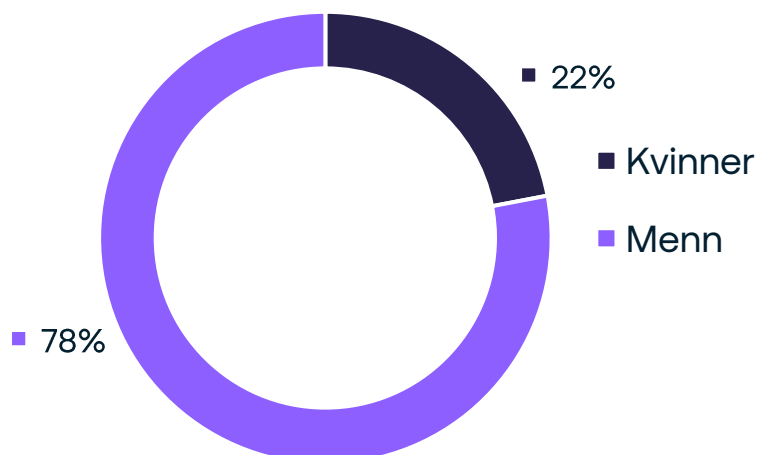
Ved å legge til rette for utvikling av kunnskapen og ferdighetene til våre medarbeidere bidrar vi til deres faglige utvikling og til en bedre forståelse av sikkerhetsfaget. Å styrke medarbeiderne betyr satsing på opplæring, utvikling av ferdigheter og mulighet for faglig utvikling. Securitas oppfordrer sine medarbeidere til å tidlig i karrieren påta seg større ansvar.

Turnover på personell

- Nyansettelser
- Avsluttede arbeidsforhold



Andel kvinner og menn



Mangfold og inkludering

Rammeverk for lederskap

En av hjørnesteinene i mangfoldsarbeidet vårt er Leadership Framework. Vi har utviklet dette rammeverket og de tilhørende opplæringsprogrammene for å sikre at alle på ledelsesnivå forstår den avgjørende rollen mangfold spiller for å fremme en inkluderende og innovativ kultur. Disse programmene gir lederne våre kunnskap og ferdigheter til å lede mangfoldige team på en effektiv måte.

Internasjonalt ambassadørnettverk

I hele selskapet har vi rundt 25 D&I-spesialister fra ulike roller og funksjoner som har ansvar for å samarbeide tett med landssjefer og HR-direktører for å utarbeide handlingsplaner. De gjennomgår spesialisert opplæring for å kunne drive mangfolds- og inkluderingsarbeidet effektivt i sine respektive regioner.

Inkluderende rekrutteringspraksis

Vi er i ferd med å revurdere rekrutteringspraksisen vår. Ved å gjennomføre blindtester og revidere stillingsbeskrivelsene slik at de inneholder et nøytralt og inkluderende språk, arbeider vi for å fjerne utilsiktede barrierer som kan avskrekke talenter. Vi har for eksempel tatt i bruk et kjønnsavkodingsverktøy for å sikre at stillingsbeskrivelsene våre ikke opprettholder ubevisste fordommer eller forventninger. Vi endrer også hvordan vi annonserer ledige stillinger internt for å oppmuntre til karriereutvikling blant våre mangfoldige medarbeidere i førstelinjen.

Etablering av kvinnenettverk

I 2023 startet arbeidet i Securitas Norge for å etablere et sterkt kvinnenettverk som skal inspirere og støtte kvinner i Securitas. Misjonen er å skape trygghet, spre kunnskap og bane vei for flere kvinner på tvers av organisasjonen.

Helse og velferd

Tilstedeværelse

Sysselsettingsgrad

93,3%

HMS statistikk

Tilfeller	Antall 2024
DØD Dødsfall	0
SKADER Som fører til innrapportering til NAV	15
LTI Fravær ut over arbeidsdagen	49

Intern kommunikasjon

I 2019 begynte vi å bruke Workplace som et kommunikasjonsmiddel med våre ansatte.

Medarbeiderundersøkelse

I 2024 gjennomførte vi på nytt medarbeiderundersøkelse. Arbeidet med resultatene fra undersøkelsen fortsetter i 2025 som en del av det generelle arbeidet med arbeidsmiljøet.

Uniformsprosjekt

Arbeidet med Uniformsprosjektet som startet i 2022 har fortsatt gjennom hele 2024 og vi startet utrulling for deler av landet i slutten av året.

I løpet av 2024 sendte vi inn 1231,50 kg med tekstiler til Norsk Tekstilgjenvinning AS for sortering, prefabrikkering og gjenvinning etter best egnet metode.



207.311

Timer opplæring gjennomført

Topp tre opplæringskurs

- Insidetrussel – Ser du noe, Si noe
- Mangfold og ubevisst partiskhet
- Verdier og etikk

Opplæring og kompetanse

Utdanne

Opplæring: Securitas er en anerkjent opplæringsbedrift med vekterutdannelse i egne opplæringsssentre. Vi er stolte av vårt lidenskapelig lærerteam ledet av vår skolesjef og 12 opplæringskonsulenter, en fagansvarlig digital opplæring, en fagopplæringsleder, en kurskoordinator, en driftskoordinator for brann og redning samt en seniorrådgiver for sikkerhetsfaget. Securitasskolen arbeider hver dag med å veilede studenter og lærlinger på i et tøft arbeidsmarked til en anstendig jobb og fremtid innen Teknologi- og Sikkerhetsbransjen.

We help make your world a safer place

Purpose awards

I Securitas er våre folk sentrale. Hver dag tar våre ansatte på seg uniformene sine for å gjøre verden til et tryggere sted.

I 2021 introduserte vi Securitas Purpose Awards for å feire våre kolleger som hver dag gjør verden til et litt tryggere sted. Prisene går til de av våre medarbeidere som utpeker seg som formidler av våre kjerneverdier som årvåkenhet, hjelpsomhet og integritet i arbeidet sitt.

Securitas Norge ønsker å anerkjenne sine medarbeidere og har årlig nominasjon av årets vekter, funksjonær og leder.

Vinnere i 2024 var:

Årets vekter – Sigve William Iversen

Årets funksjonær – Luna-Kristin Olsen Hanssen

Årets leder – Kristian Hoddevik

Vi ivaretar alltid det viktigste i en sikkerhetsleveranse;

Egen og andres trygghet

Personlig utvikling

Securitas har gjennom opplæring fokus på brannvern, Personvern og Informasjonssikkerhet, IT sikkerhet, Competition Law - Antitrust Course, Values and Ethics Code Course, Diversity and Unconscious Bias Course i tillegg til tjenesteopplæring i brannvern og førstehjelp.

Fagopplæring

Securitas mener det er viktig at alle mennesker har tilgang på kvalitetsutdanning, derfor har vi et stort fokus på utvikling av fagopplæring. Per tid har Securitas et utdanningsløp for lærlinger:

— Sikkerhetsfaget

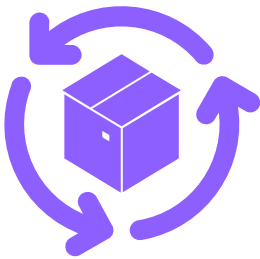


Planet

Vårt engasjement for miljøet

Planet

Vårt engasjement for nærmiljøet



Securitas sin miljøpåvirkning er relativt lav, samtidig er vi bevisst vårt utslipp og gjør hva vi kan for å begrense global oppvarming til 1,5 grad. Vi fører derfor en aktiv bærekraftspolicy og jobber kontinuerlig for å redusere vårt klimaavtrykk. Vi fokuserer spesielt på «bærekraftige anskaffelser», og reduksjon av CO2-utslipp gjennom å øke bevissthet og kunnskap rundt vår faktiske og potensielle påvirkning på klimaet.

For Securitas er det viktig at våre leverandører forplikter seg til våre etiske retningslinjer gjennom business partner Code of Conduct. I det ligger det en forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet. Det ligger en nulltoleranse for alle former for bestikkelser, korrupsjon, brudd på konkurranselovgivninger, -personvernlovgivninger, - og opphavsrett i tillegg til at interessekonflikter skal håndteres. Securitas driver sin virksomhet på en bærekraftig måte med respekt og omtanke for miljøet, og krever at våre forretningspartnere overholder gjeldende miljølovgivning og fremmer utvikling og bruk av bærekraftig teknologi. Alt dette anser vi som bærekraftig drift og er derfor en faktor ved anskaffelser og valg av leverandører.

Som ved vårt hovedkontor på Hasle i Oslo og ved nye avdelingskontorer er ambisjonsnivået BREEAM valgt innen bærekraft. BREEAM-NOR er forkortelse for Building Research Establishment Environmental Assessment Method og er et Norges fremste miljøsertifiseringssystem for bygg. Vårt hovedkontor i Oslo har BREEAM-NOR –sertifiseringen «Very Good», og ved vårt avdelingskontor i Bergen har BREEAM -sertifiseringen «Very good».

CO2-utslipp: CO2-utslippsdata overvåkes kontinuerlig, og vi tar sikte på å redusere utslippene ved hver nye generasjon biler. For eksempel er CO2-utslippene fra biler mer enn halvert de siste 8 årene. Dette fortsetter vi systematisk med gjennom en vekstplan der fossile kjøretøy byttes ut med elektriske.

Bevissthet: Bevisst bruk av ressurser og materialer er nøkkelen. Vi arbeider mest mulig digitalt, bruker minst mulig papir, slår av lys, sorter avfall m.m. I den forbindelse spiller våre medarbeidere en viktig rolle som ambassadører for å fremme bærekraft på arbeidsplassen og i møte med samfunnet. We help make your world a safer place.

Utslipp Securitas Norge

10 304 tCo2e

Totale Co2-utslipp Securitas Norge

299

tCo2e-utslipp fra forretningsreiser

1 380

tCo2e-utslipp fra bygninger

1 013

tCo2e-utslipp fra flåten vår

6

tCo2e-utslipp fra avfallet vårt

3 921

tCo2e-utslipp fra pendling

Securitas Norge

Securitas viser med dette oversikt over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en del av vår overordnede bærekraftsstrategi.

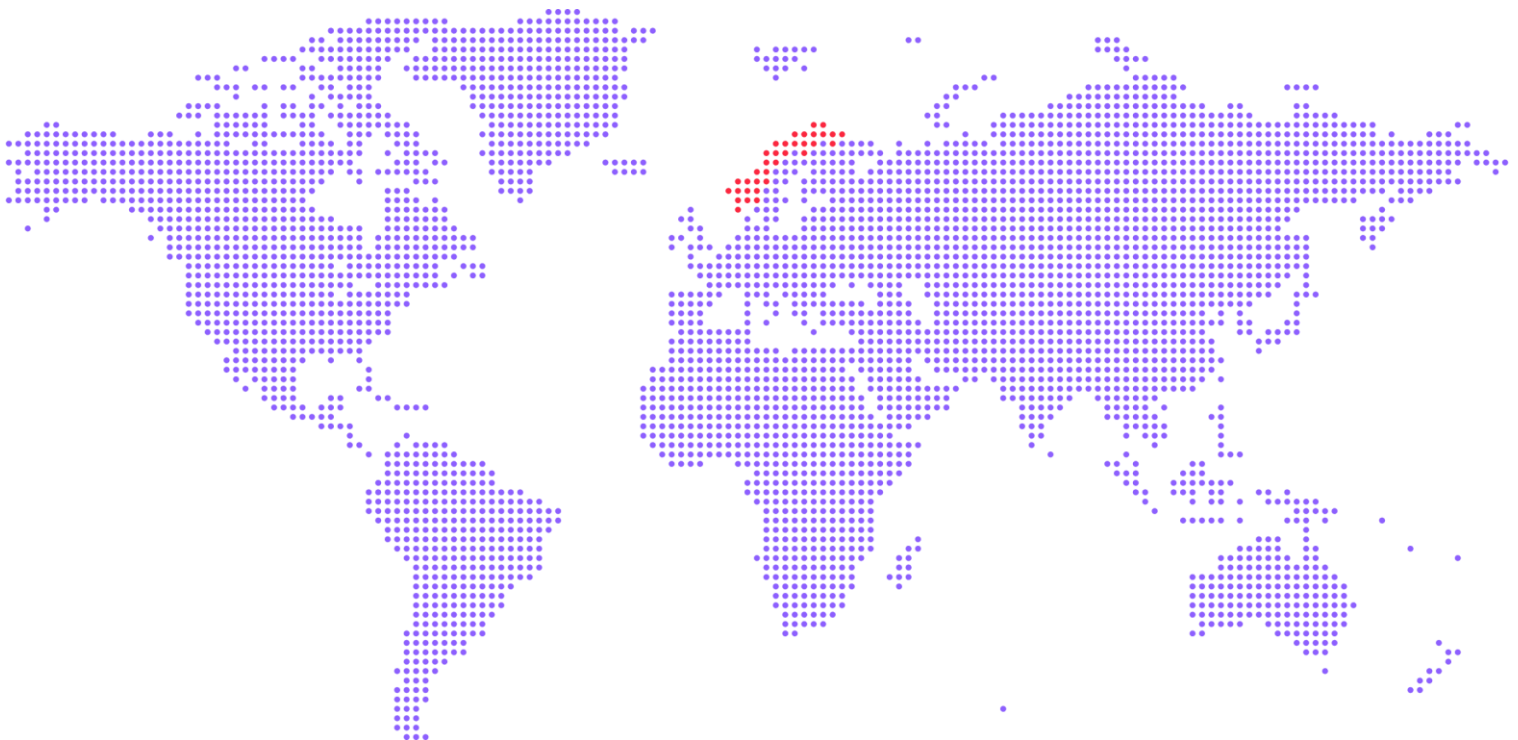
Klimaregnskapet er et viktig verktøy for å identifisere konkrete tiltak for å redusere vår faktiske og potensielle negative påvirkning på miljøet. Regnskapet setter oss i stand til å måle våre nøkkeltall, evaluere vår klimapåvirkning over tid, og fortløpende evaluere vår miljøprestasjon og iverksette forebyggende og korrigerende tiltak fortløpende.

Regnskapet omfatter Securitas AS, PSS Securitas AS og Securitas Transport Aviation Security AS (heretter Securitas) sin virksomhet i Norge.

Securitas Technology AS har eget miljøregnskap.

Dataen benyttet i klimaregnskapet stammer fra interne og eksterne kilder, og blir omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen.

Operasjonell kontroll er den valgte konsolideringsmetoden.



Science Based Target initiative (SBTi)

Klimaforandringer er en av vår tids største farer. Vi leder an bransjen gjennom vår forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk.

Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til å redusere klimagassutslipp i alle tre Scopene gjennom SBT. Og fikk i desember 2023 validert våre kortsiktige mål frem mot 2030.

2022 er basisåret (base year) for markedsbaserte utslipp, siden det er basisåret for Securitas sine miljømål, validert av Science Based Targets-initiativet (SBTi). Utslippene rapportert bærekraftsrapporten 2022 er omarbeidet (se nedenfor).

For Securitas er følgende klimagasser gjeldende og har vært inkludert i vurderingen: Karbondioksid (CO₂), Metan (CH₄), lystgass (N₂O).

Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard er en standard for rapportering av klimadata.

2022-utslippene er omarbeidet av følgende grunner: Etter publiseringen av bærekraftsrapporten for 2022 ble ytterligere data samlet inn som forberedelse til innsending av Securitas' miljømål til SBTi. Det var hovedsakelig data i alle gjeldende kategorier i Scope 3. Data fra enhetene anskaffet fra Stanley Security (juli 2022) var inkludert i dataene som er sendt til SBTi.

For tilleggsdata for Scope 3, kategori 11 og 13, forutsetninger og estimater ble brukt på energiforbruk, levetid og vekt på sikkerhetsutstyr solgt eller leid ut til våre kunder, basert på tilgjengelig informasjon på den tiden. I forbindelse med 2023-rapporteringen hadde vi bedre kvalitetsinformasjon tilgjengelig. Vi har omarbeidet utslippsberegningene for 2022 med samme estimater og forutsetninger som ble brukt i 2023-beregningene.

I 2022 ble Quantis-utslippsfaktorer brukt for enkelte kategorier i Scope 3, kategori 1 (Kjøpte varer og tjenester), kategori 2 (Kapitalvarer) og kategori 5 (Avfall). Siden disse utslippsfaktorene er tatt ut av drift, ble de erstattet av utslippsfaktorer fra Exiobase. Disse faktorene er lavere enn Quantis-ene, noe som førte til en betydelig reduksjon av ovennevnte kategorier, spesielt i kategori 1. Vi anvendte derfor Exiobase-utslippsfaktorene også for 2022.

I 2023 endret vi rapporteringssystemer for bærekraft fra Our Impacts til Sphera. Ikke alle utslippsfaktorer er like i de to systemene, noe som førte til mindre forskjeller i 2022-utslippene.

Feil i 2022 Scope 1, Scope 2 og Scope 3 data ble oppdaget i noen rapporterende enheter. Det er gjort rettelser.



**SCIENCE
BASED
TARGETS**

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



APPROVED

NEAR-TERM SCIENCE-BASED TARGETS

The Science Based Targets initiative has validated that the science-based greenhouse gas emissions reductions target(s) submitted by Securitas AB conform with the SBTi Criteria and Recommendations (Criteria version 5.1).

SBTi has classified your company's scope 1 and 2 target ambition as in line with a 1.5°C trajectory.

The official near-term science-based target language:

Securitas AB, a global security solutions company, commits to reduce absolute scope 1, 2, and 3 GHG emissions 42% by 2030 from a 2022 base year.*

*The target boundary includes land-related emissions and removals from bioenergy feedstocks.

DATE OF APPROVAL

11 December 2023

Partner Organizations

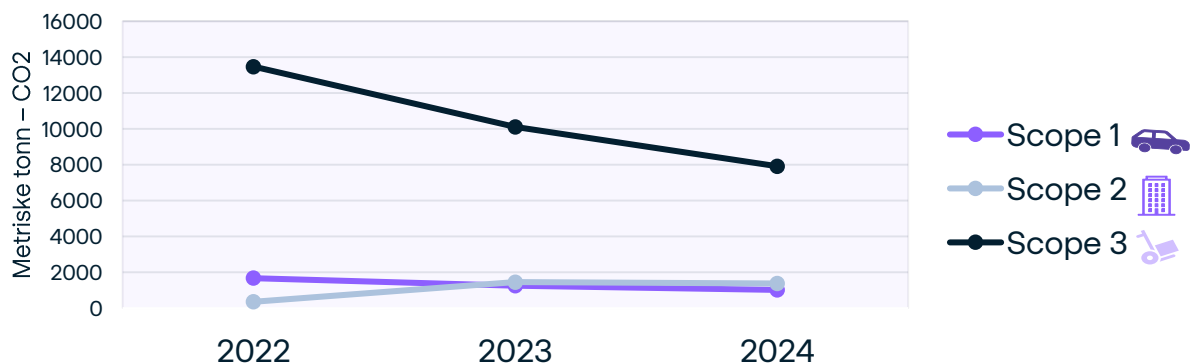





In collaboration with



Utslipp i metriske tonn CO2 ekvivalenter (tCO2e)



Scope 1: 1013 tCO2e
 Scope 2: 1380 tCO2e
 Scope 3: 7911 tCO2e

Årlig klimagassutslipp

Utslippskilde (1)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO ₂ e	Utslipps- andel
Diesel	356 877	Liter		
Bensin	49 906	Liter		
Scope 1 – Total transport			1 013	9,8%

Utslippskilde (2)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO ₂ e	Utslipps- andel
Elektrisitet nordisk miks	2 267 377	kWh		
Fjernvarme Oslo	403 653	kWh		
Fjernvarme Stavanger	85 263	kWh		
Fjernvarme Bergen	33 609	kWh		
Scope 2 - Totalt indirekte fra innkjøpt energi (markedsbasert)	2 789 902	kWh	1 380	13,4%

Utslippskilde (3)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO ₂ e	Utslipps- andel
Kjøpte produkter og tjenester			2 687	26,1%
Kapitalvarer			715	6,9%
Drivstoff og energirelatert utslipp			274	2,7%
Transport og distribusjon			7,8	0,1%
Avfall total	60 722	kg	6	0,1%
Tjenestereiser total			299	2,9%
Pendling			3 921	38%
Bruk av solgte produkter			0	0%
Sluttbehandling av solgte produkter			0	0%
Nedstrøm leide eiendeler			0	0%
Scope 3 - Totalt indirekte fra innsatsfaktorer			7 911	76,8%

Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.

Scope 3: Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: pendling, flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

Scope 1 – 1013 tCO₂e

Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

Transport

Tabell over (1) viser faktisk forbruk av diesel og bensin benyttet i operativ tjeneste.

I 2024 har utslipp fra firmabiler, blitt redusert med 18,3% som tilsvarer en reduksjon på 227 tCO₂e.

I samme periode har Securitas redusert forbruk av diesel med 18,4% og bensin med 19,3%.

Det reduserte utslippet skyldes i hovedsak utskiftning av kjøretøy som bruker fossilt brensel og som er erstattet med elektriske kjøretøy.

For rapporteringsåret 2024 tilsvarte dette **9.8%** av vårt totale utslipp.



Scope 2 – 1380 tCO₂e

Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling

Elektrisitet

Estimert forbruk av elektrisitet i leide lokaler/bygg, inkludert elektrisitetsforbruk samt opplading av firmaets elbiler. I rapporteringsåret 2024 har Securitas økt sitt forbruk av elektrisitet med 251,3%. Dette skyldes i hovedsak manglende og korrigert data for 2022 samt at vi går fra å rapportere lokasjonsbasert til markedsbasert.

Tabellen over (2) inneholder elektrisitet med markedsbasert faktor.

Tabellen under (4) inneholder elektrisitet med lokasjonsbasert faktor.

Securitas har kjøpt opprinnelsesgarantier for ca. 5% av sitt elektrisitetsforbruk siden 2020.

Fjernvarme

Fjernvarme fra hovedkontoret i Oslo, kontoret i Bergen og i Stavanger. Utslipp fra hovedkontoret utgjør på rapporten 522,5 tCO₂e, som er en stor økning fra 2022.

Utslippskilde (4)	Forbruk	Enhet	Utslipp tCO ₂ e	Utslippsandel
Elektrisitet total (elektrisitet og fjernvarme)	2 789 902	kWh	190	
Scope 2 - Totalt indirekte fra innkjøpt energi (lokasjonsbasert)			119	0,9 %

Scope 3 – 7 911 tCO₂e

Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: pendling, flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

Kategori 1: Kjøpte produkter og tjenester

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av produkter kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Produkter omfatter både varer (materielle produkter) og tjenester (immaterielle produkter). For rapporteringsåret 2024 tilsvarte denne kategorien **2 687 tCO₂e – 26.1%** av vårt totale utslipp.

Kategori 2: Kapitalprodukter

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av kapitalvarer kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2024 tilsvarte denne kategorien **715 tCO₂e – 11.1%** av vårt totale utslipp.

Kategori 3: Drivstoff og energirelaterte utslipp

Denne kategorien inkluderer f.eks. utslipp fra produksjon av drivstoff og effekten av nettap (strøm som går tapt i nettet på vei til deg) kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2024 tilsvarte denne kategorien **274 tCO₂e – 2.7%** av vårt totale utslipp.

Kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon

Denne kategorien inkluderer f.eks. Tredjeparts transport- og distribusjonstjenester kjøpt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret (enten direkte eller gjennom en mellommann), inkludert inngående logistikk, utgående logistikk (f.eks. av solgte produkter), og tredjeparts transport og distribusjon mellom et selskaps egne fasiliteter kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. For 2024 tilsvarte denne kategorien **7,87 tCO₂e – 0.1%** av vårt totale utslipp.

Kategori 5: Avfall

Denne kategorien inkluderer estimert avfall i kg per type avfall, samt behandlingsmetode (resirkulert, energigjenvunnet, deponert). Informasjonen er innhentet fra avfallsselskap og eiendomsforvaltere ved kontorene i Oslo, Stavanger og Bergen. Resterende er på grunn av manglende data estimert ut i fra data fra kontorene i Oslo, Bergen og Stavanger.

Totalt kg avfall er estimert til å ha blitt redusert i dette rapporteringsåret til 60 722 kg. For 2024 tilsvarte denne rapporteringskategorien **6.06 tCO₂e – 0.1% av vårt totale utslipp.**

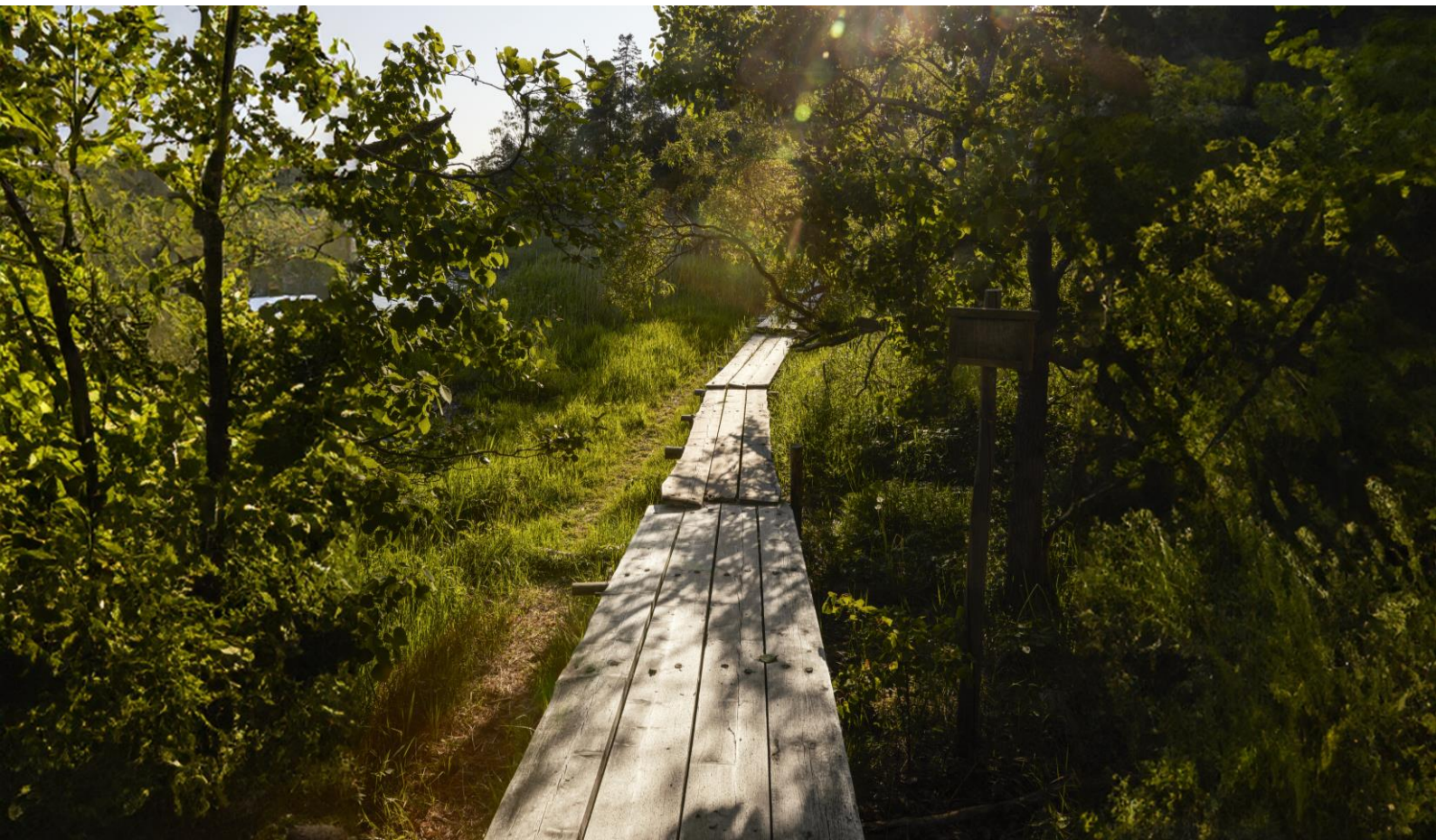
Kategori 6: Tjenestereiser

Denne kategorien inkluderer innrapporterte antall person-km (pkm) per transporttype fra reiseselskap. Det er rapportert korte, medium (økonomi og business), og lange reiser (økonomi), inkludert hotellovernattinger, hvor tallene er hentet fra reiseselskap.

Tall for tog er basert på antall reiser til og fra Oslo lufthavn og estimert km. fra Oslo til Gardermoen.

For 2024 tilsvarte denne rapporteringskategorien **299.19 tCO₂e – 2.9% av vårt totale utslipp.**





Kategori 7: Pendling

For denne kategorien i rapporteringsåret 2024 er det gjort estimat basert på besvarelser i medarbeiderundersøkelse foretatt høsten 2024. Svarene ga fordelingsnøkkel på reisemetode og gjennomsnitt reiselengde. 40% av medarbeiderne kjørte fossilbil, 24% kjørte elbil, 14 % tok buss, 12% tok t-bane / trikk / tog, 1% kjørte motorsykkel / moped og 9% gikk/syklet til jobb. I rapporteringsåret 2024 hadde våre medarbeidere i snitt 35.53 km reisevei, og det tilsvarte **3 921.2 tCO₂e** – **38%** av vårt totale utslipp.

Kategori 11: Bruk av solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra bruk av varer og tjenester solgt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Et rapporterende selskaps Scope 3-utslipp fra bruk av solgte produkter inkluderer Scope 1 og Scope 2-utslipp fra sluttbrukere. Sluttbrukere inkluderer både forbrukere og bedriftskunder som bruker sluttprodukter.

For rapporteringsåret 2024 tilsvarte denne kategorien **0 tCO₂e** – **0%** av vårt totale utslipp.

Kategori 12: End-of-life treatment for solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra avfallshåndtering og behandling av produkter solgt av rapporteringsselskapet (i rapporteringsåret) ved slutten av deres levetid. Denne kategorien inkluderer de totale forventede utrangerte utslippene fra alle solgte produkter i rapporteringsåret. For rapporteringsåret 2024 tilsvarte denne kategorien **0 tCO₂e – 0%** av vårt totale utslipp.

Kategori 13: Nedstrøms utleide produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra driften av produkter som eies av det rapporterende selskapet (fungerer som utleier) og leies ut til andre virksomheter i rapporteringsåret som ikke allerede er inkludert i Scope 1 eller Scope 2. For rapporteringsåret 2024 tilsvarte denne kategorien **0 tCO₂e – 0%** av vårt totale utslipp.

Forskningsbaserte mål (SBT)

	Kortsiktige mål	Målsetting 2030
Scope 1	Redusere forbruk av fossilt drivstoff	42%
Scope 2	Redusere strømforbruk	42%
Scope 3	Redusere aktuelle kategorier	42%
	Redusere medarbeiderpendling	25%

Et viktig bidrag til miljøet – Foxway

Ombruk | Gjenbruk | Resirkulering.

Fremover vil det sannsynligvis komme enda strengere offentlige krav til å ta vare på ressursene gjennom gjenbruk og gjenvinning.

Derfor ønsker vi i Securitas AS å ligge i forkant innenfor dette arbeidet.

Gjennom produksjon og bruk av IT-utstyr genereres det store mengder CO2 utslipp*. Derfor er gjenbruk av IT-utstyr viktig for å kunne redusere dette utslippet. I Securitas AS er gjenbruk en viktig del av vår bærekraftstrategi.

Vår samarbeidspartner for trygg og forsvarlig håndtering av vårt brukte IT-utstyr, er Foxway – som er eksperter på sirkulær bruk av IT-utstyr. De sørger for en sikker håndtering av de databærende enhetene, slik at ingen spor følger videre til nye eiere av utstyret. Utstyr som ikke kan gjenbrukes sendes videre til deres samarbeidspartnere for riktig resirkulering.

Når vi leverer inn brukt IT-utstyr til gjenbruk, bidrar vi i Securitas AS til at nye brukere kan få glede av utstyret vi ikke trenger lenger. Å forlenge levetiden til utstyret, er bærekraft i praksis. Det bidrar til mindre CO2 utslipp, samt reduser behovet for bruk av nye metaller og energi som kreves i produksjonen av nytt IT-utstyr. Eksempelvis ble 95% av alle bærbare PCer som Securitas sendte til Foxway i 2024, gjenbrukt.

I 2024 reduserte Securitas 91 tCO2e av sitt avtrykk gjennom samarbeidet vårt med Foxway.

Prosperity

Vårt bidrag til samfunnet

Prosperity

Bidra til den lokale økonomien

Securitas bidrar til lokalsamfunnet gjennom lokal rekruttering. Securitas prioriterer valg av lokale leverandører av tjenester, varer og materialer ved innkjøp. I tillegg sponser Securitas ulike sosiale tiltak og lokale foreninger.

Årlige julegaver doneres til veiledige organisasjoner etter ønske og innspill fra våre medarbeidere. Våre medarbeidere nominerer organisasjoner som er i tråd med våre verdier; Ærlighet, Vaksomhet og Hjelpsomhet. I 2024 ble Barnekreftforeningen, Mental Helse Ungdom og UNRWA, Gaza stemt frem som mottakere av årets donasjoner.

Securitas samarbeider med lokale aktører innen installasjon og service av våre tekniske løsninger og er tilknyttet et stort lokalt partner apparat med stor geografisk spredning.

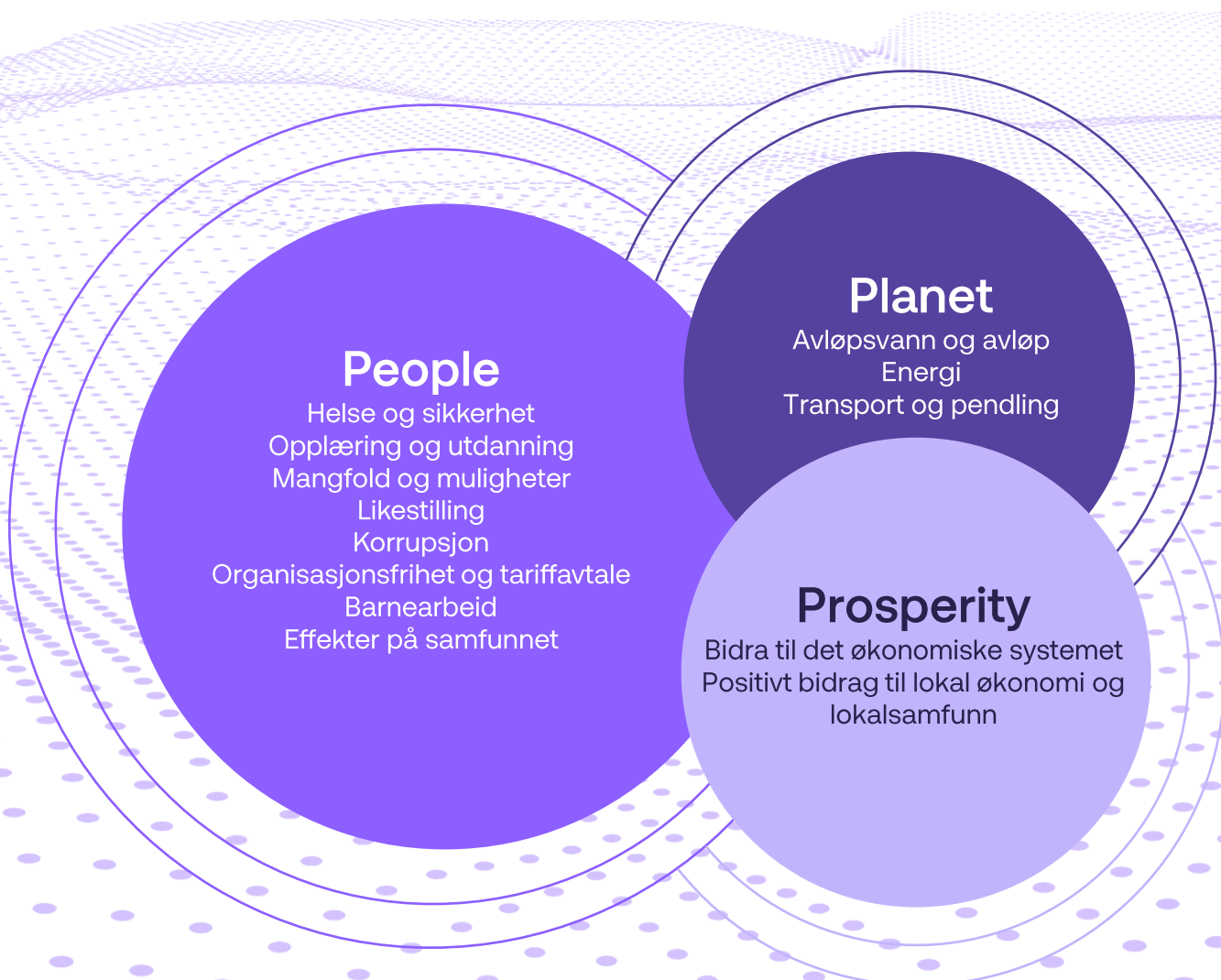
Securitas er bevisst på vårt klimaavtrykk og er forpliktet til kontinuerlig reduksjon av negativ påvirkning på miljøet. Samtidig har vi en positiv påvirkning på lokalsamfunn i form av arbeidsplasser, yrkesfaglig utdanning og andre lokale bidrag.



Relevante prinsipper for bærekraft

Securitas følger opp bærekraft gjennom tre tema: People, Planet og Prosperity.

Disse er relatert til forskjellige prinsipper, som vist under.



Bærekrafts- mål



Bærekraftsmål

Emne	Beskrivelse	Resultat 2024	Målsetting 2030
Mangfold	≥ 25% andel kvinnelige ledere i alle lederposisjoner i selskapet	24,3%	≥ 25%
Inkludering	40% suksessrate på kandidatene fra prosjektet «Vi inkluderer» (Oslo)	0%	40%
Helse og sikkerhet	5% årlig reduksjon av antall arbeidsskader og -ulykker	20%	5% årlig reduksjon
Utvikling og læring - konsern opplæring	Nyansatte skal fullføre kurs i forretningsetikk innen 3 måneder	69,1%	100% (2025)
	Alle funksjonærer har fullført obligatoriske kurs i forretningsetikk	82,2%	100% (2023)
Utvikling og læring - lærlinger	95% ansatt i Securitas etter læretid	60%	95% ansatt internt etter læretid
Kundens personvern	Alle funksjonærer har fullført kurs i personvern	92,7%	100% (2023)
Samfunns-engasjement	Det vil komme konkrete mål i løpet av 2025	N/A	TBA

Miljøprestasjonsplan

Miljø-påvirkning	Miljøaspekt	Strategi	Miljømål	Virkemiddel
Science Based Target	Scope 1 – 3	Redusere CO2 i tråd med 1.5°C ambisjonen	42% reduksjon pr Scope 1, 2 og 3 innen 2030 (2022 basisår)	Øke bevissthet Promotere bærekraft Delta i europeiske forum Sette reduksjonsmål pr år frem mot 2030 Roadmap, OKR og aksjonsplan
Scope 1 Luft	Transport	Bytte ut kjøretøy som bruker fossilt brennstoff med elektriske kjøretøy Fokusere på kjøremønster for å redusere drivstofforbruk av resterende kjøretøy	5% reduksjon i 2025 (revideres årlig) 42% reduksjon innen 2030	Effektivisere transportetapper Anskaffe mer miljøeffektive kjøretøy Berømme bærekraftig kjøring
Scope 2 Bruk av energi	Oppvarming Belysning Teknisk utstyr Lading av elbil	Redusere strømforbruk Kjøpe energi med opprinnelsesgaranti Fjernvarme Solceller	6% reduksjon i 2025 (revideres årlig) 42% reduksjon innen 2030	Energi redusere oppvarming og belysning Vekting av miljø ved inngåelse av nye leieforhold Fornye strømvatle Slå av lys Slå av pc/teknisk utstyr
Scope 3 Innkjøp	Varer/ Tjenester	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter og tjenester Fokus på sirkulære løsninger	2% reduksjon i 2025 (årlig justering) 42% reduksjon innen 2030	Uniformprosjekt Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt
Avfall	Papir Plast Emballasje Redusere bruk av engangs-materiell El og tekstil gjenvinning	Redusere avfallsmengde Benytte opprettede offentlige returordninger for spesialavfall Sikker oppbevaring av spesialavfall Opprettholde med returordning for elektrisk utstyr og tekstiler	Iht. Securitas miljøpolicy	Fjerne all bruk av plastkopper/plastbestikk (unntatt kantiner) Redusere bruk av emballasje internt og fra leverandører Innføre miljøstasjoner der det er mulig/hensiktsmessig Forlenge levetiden på IT produkter og tekstiler
Råmaterialer / Ressurser	Kontor-materiell Rengjøring IT-utstyr Uniformer	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter/ tjenester Redusere forbruk av uniformer Redusere innkjøp av IT-produkter	Leveranser iht. Securitas miljøpolicy og rangeres positivt under ellers like forhold	Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt
Pendling	Medarbeider-pendling	Redusere utslipp fra pendling Fremme miljøvennlig pendling Fremme sykkel og kollektiv der det er mulig Undersøke muligheter for Undersøke "Hjem-Jobb-Hjem" "Sykle til jobben" kampanje	Øke miljøvennlig pendling. Redusere fossil pendling med 25% innen 2030	Sykkelgarderobe med dusj og låsbare skap (Hovedkontor). Trygg og tilgjengelig sykkelparkering Bevisstgjøring Intern kommunikasjon Hjemmekontor



Securitas