

2022

# Bærekrafts- rapport

  
Securitas

  
Securitas



## Securitas Norge

5460

medarbeidere

33

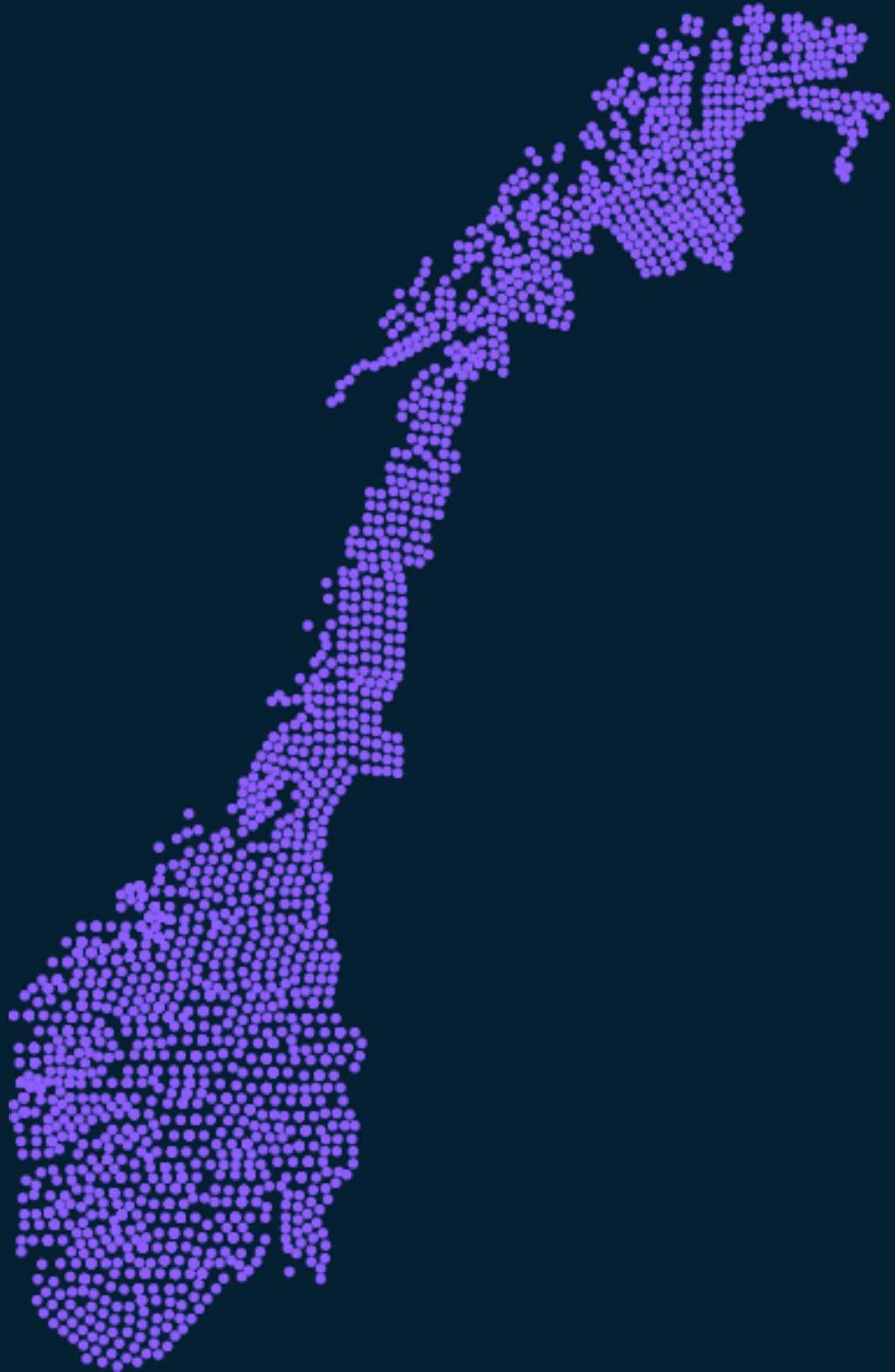
avdelinger

2 074

millioner kroner omsetning  
i 2022 i Norge

398

Tjenestebiler



I mer enn 80 år har vi gjort verden litt tryggere hver dag med våre mer enn 358 000 ansatte over hele verden. Det er et mål vi fortsetter å forfølge i dagens komplekse og stadig skiftende verden, fordi alle fortjener å føle seg trygge. Securitas er aktiv i 46 land i Europa, Nord- og Sør-Amerika, Midtøsten, Australia, Asia og Afrika. Hovedkontoret ligger i Sverige.

Vi er i en tid hvor endring er det eneste konstante, og teknologien utvikler seg kontinuerlig. Securitas har i 2022 utviklet seg til å være en sikkerhetspartner innen både vakt og teknologi. Securitas benytter den konstante endringen til å bidra til å skape en tryggere verden. Dagens risiko- og trusselvurderinger krever en annen utforming av sikkerhet, som Securitas realiserer gjennom innovasjon, teknologi og menneskelig vurdering og kompetanse.

# Securitas i et nøtteskall

## Forebyggende sikkerhet

Dagens risikobilde har endret seg. Securitas sin strategi i det forebyggende sikkerhetsarbeidet har til hensikt å forhindre, og eventuelt håndtere, utilsiktede og tilsiktede hendelser. Securitas identifiserer tilløp til uønskede situasjoner og –atferd, og griper inn før en utrygg situasjon eskalerer. Dette forhindrer hendelser som resultater i skader på, eller tap av verdier.

## Smarte løsninger

Vi i Securitas AS er stolte av å tilby smarte sikkerhetsløsninger som kombinerer menneskelig ekspertise, teknologi og organisering for å beskytte dine verdier. Vi bringer "smartness" inn i din daglige drift og sikkerhetsarbeid ved å kombinere våre mange løsninger på en måte som er tilpasset dine unike behov. Vårt arbeid sørger for å forebygge farer og hindre tilsiktede handlinger, oppdage tilløp til hendelser, og effektivt aksjonere med vårt godt trent personell. Med våre smarte løsninger kan du være trygg på at dine verdier blir ivaretatt på en profesjonell og effektiv måte.

## Morgendagens teknologi

I Securitas Operations Center samles data fra alle aktiviteter inn, kombineres og analyseres. Data fra operativt personell kombinert med data fra våre alarm og kamerasystemer gjør oss i stand til å iverksette nødvendige tiltak på et tidlig stadium. Securitas Operations Center og Securitas Technology forsker, tester og utvikler, morgendagens teknologiske løsninger. Securitas er den innovative partneren for sikkerhetsløsninger. Nå og i fremtiden.

# Sammen utgjør vi forskjellen!

## Bærekraft

Bærekraft er av stor betydning for Securitas. Det er vårt ansvar å ta vare på hverandre og miljøet.

### Sammen utgjør vi forskjellen!

Med denne visjonen som utgangspunkt har Securitas fokus på et aktivt sosialt og bærekraftig entreprenørskap, og bidrar til en bærekraftig forsyningskjede.

Vi er stolte av å få folk til å føle seg trygge hver dag ved å tilby sikkerhetstjenester av den høyeste kvalitet. Vårt formål «Vi bidrar til å gjøre din verden til et tryggere sted» definerer vår rolle i samfunnet. Våre tre kjerneverdier leder oss i dette arbeidet: Ærlighet, vaksomhet og hjelpsomhet. Verdiene representerer hvem vi er og hvordan vi gjør ting.

Vår logo symboliserer våre verdier og viser til at vi passer på hverandre – og menneskene rundt oss.

Securitas AS har vært sertifisert etter ISO-14001 «Ledelsessystem for miljø» siden 2010.

# SDG

## Bærekraftsmål

De 17 bærekraftsmålene (SDG), fastsatt av FN, er utarbeidet for å gjøre verden til et bedre sted i 2030. De er som et globalt kompass for utfordringer som fattigdom, utdanning og klimakrisen. Securitas støtter bærekraftsmålene og har også undertegnet FNs Global Compact.

Vårt primære fokus er målene hvor vi har størst potensiale for positiv påvirkning.





Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

## Bærekraftsmål 3

**GOD HELSE OG LIVSKVALITET:** Vi ønsker å tilby helse, sikkerhet og velvære til våre medarbeidere, gjennom HMS-arbeid og gjennom medarbeiderundersøkelser. Våre medarbeidere skal trives på jobb. Vi ønsker å øke trivsel og motivasjon hos våre medarbeidere gjennom HMS-arbeid og medarbeiderundersøkelser.

## Bærekraftsmål 5

**LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE:** Securitas er en arbeidsgiver med like muligheter og alle ansatte skal behandles rettferdig og likt. Diskriminering av kvinner og diskriminering basert på andre egenskaper ved ansettelse, kompensasjon, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering er aldri akseptabelt. Vi mener mangfold bidrar til bedre forretninger og vi streber etter å øke antall kvinner i lederposisjoner på alle nivåer i selskapet.

## Bærekraftsmål 8

**ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST:** Securitas er en ledende arbeidsgiver med drift i mange land. Vi ønsker å være en ansvarlig og stabil arbeidsgiver som tilbyr gode arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter. Vi har drift i 46 land og ca. 358 000 medarbeidere – ikke inklusive Securitas Technology. I alle land skal våre medarbeidere ha rett til å organisere seg. Ved å tilby arbeidsplasser bidrar vi til å gi anstendig arbeid og økonomisk vekst i alle landene vi har tilstedeværelse.

## Bærekraftsmål 10

**MINDRE ULIKHET:** Securitas mener at alle mennesker er like mye verdt. Derfor er det stort fokus på nulltoleranse av diskriminering, trakassering og mobbing i vår organisasjon. Vi krever at våre partnere, kunder og leverandører følger arbeidsmiljøloven og FNs menneskerettighets-konvensjon. Securitas ønsker å redusere ulikheter i ansettelser av våre medarbeidere, og fremmer ansettelser av personer med utviklingsforstyrrelser og forskjellige nasjonaliteter.

Securitas har en positiv direkte eller indirekte innvirkning på følgende mål:

## Bærekraftsmål 4

**KVALITETSUTDANNING:** Securitas har egne opplæringssentre og vi tilbyr våre ansatte et bredt utvalg av kurs og programmer i tillegg til å tilby fagutdanning i 4 forskjellige læreløp. Våre medarbeidere oppfordres til å gjennomføre fagprøve som privatister når de oppfyller kravene til det. Utvalgte medarbeidere får instruktøropplæring for å gi lærlingene best mulig utgangspunkt. Våre mellomledere i operativ tjeneste gis lederutvikling gjennom opplæring i ledelse for operative ledere. Det er etablert et Grunnprogram for ledere med personalansvar som gir viktig kompetanseheving, lederopplæring og personlig utvikling. Programmet er obligatorisk for ledere med personalansvar – og samtlige med personalansvar skal ha fullført lederutvikling i løpet av 2025.

## Bærekraftsmål 11

**BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN:** Vi bidrar til, gjennom vårt tjenestetilbud, å redusere energiforbruket til våre kunders infrastruktur. Våre tjenester hjelper kundene med å redusere eget energiforbruk. Våre mobilvektene bidrar ved å sikre at lys, kaffetraktere, og annet teknisk utstyr ikke står på over natten. Smartanalyse, manuell tjenester og teknologi bidrar til å redusere unødvendig forbruk preventive sikkerhetstiltak.

## Bærekraftsmål 12

**ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON:** Selv om våre aktiviteter har relativt liten påvirkning på miljøet, har Securitas forpliktet seg til energi effektivitet og bruk av naturlige ressurser. Vi ønsker å være ansvarlige forbrukere og produsenter av produkter og tjenester. I Norge skal vi sørge for at vårt energiforbruk kommer fra fornybare energikilder. Disse kjøpene dokumenterer vi gjennom opprinnelsesgaranti fra våre energileverandører.

## Bærekraftsmål 13

**KLIMATILTAK:** Alle land har forpliktet seg til å redusere sitt energiforbruk og utslipp av drivhusgasser. I Norge har vi hatt stort fokus på å øke andel EL-kjøretøy. Dersom man må kjøpe kjøretøy som går på fossilt drivstoff kan det ikke overskride en viss utslippsgrense før det må godkjennes av en regionsdirektør. Basert på Securitas AS' bærekraftspolicy er det fokus på reduksjon av utslipp ved innkjøp og forbruk samt ved medarbeiderpendling.

## Bærekraftsmål 16

**FREDSSIKKERHET OG STERKE OFFENTLIGE TJENESTER:** Trygghet og stabilitet er nøkkelordene i et velfungerende samfunn. Vi spiller en viktig rolle i allmenhetens følelse av trygghet, og til kritisk infrastruktur. Securitas har en policy for anti-korrupsjon og har nulltoleranse for alle former for bestikkelser og korrupsjon.



## People: Alt handler om menneskene

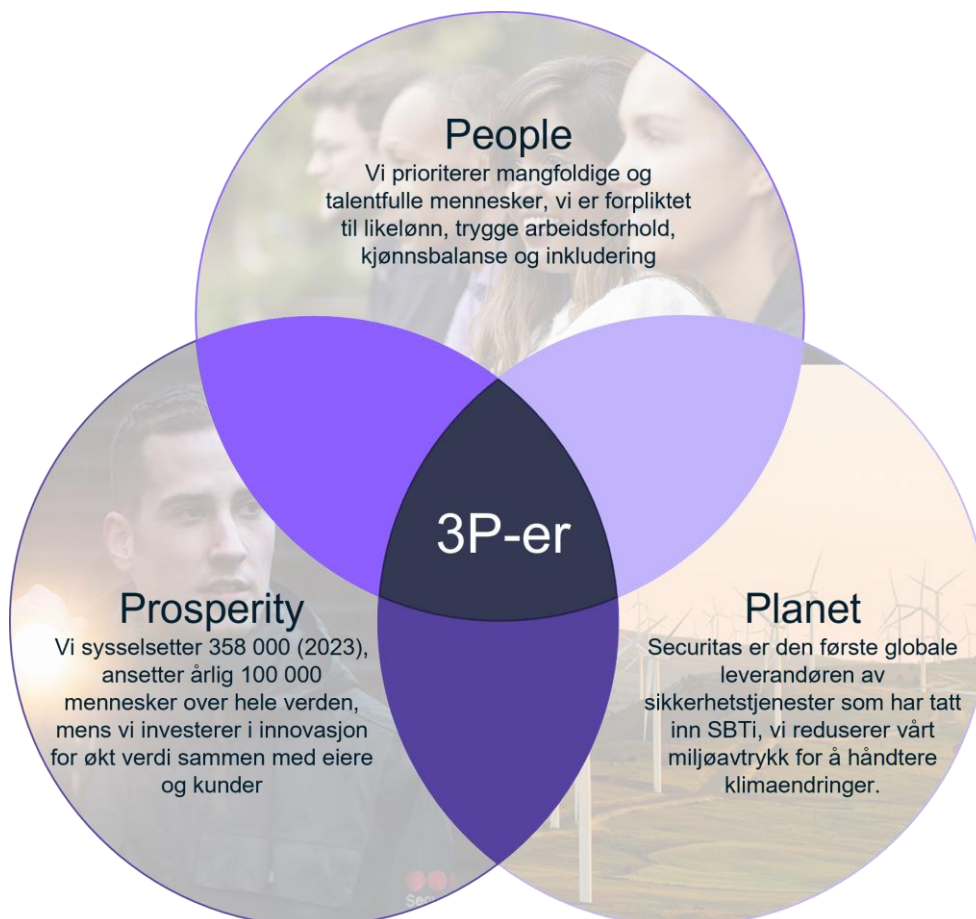
Vi tror på å gjøre det rette og å gjøre det godt. Hos Securitas, er våre ansatte vår viktigste prioritet. De har kompetanse fra forskjellige livsfaser og bringer med seg et mylder av talenter og perspektiver. Vi ønsker et stort mangfold i selskapet, og forplikter oss til likelønn, trygge arbeidsbetingelser, kjønnsbalanse og et inkluderende arbeidsmiljø.

## Planet: En verden

Klimaforandringer er en av vår tids største trusler. Vi leder an bransjen gjennom vår ambisiøse forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk. Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til å bli klimanøytrale i alle tre Scopene gjennom SBT.

## Prosperity: Langsiktig verdi

Vi skaper arbeidsplasser og jobbsikkerhet til 358 000 mennesker over hele verden. Vi ansetter ca. 100 000 mennesker hvert år, noe som gjør oss til en viktig bidragsyter i samfunnet og fellesskapet rundt om i verden. Sammen med våre eiere, medarbeidere og kunder, investerer vi for fremtiden for å øke verdien vi bringer med oss.



# People



Medarbejdere i fokus

Securitas er et selskap bestående av mennesker, og vi arbeider konstant med å tiltrekke, beholde og utvikle våre medarbeidere. Securitas mener at medarbeidere med tilstrekkelig opplæring, og som ser potensiale for selvutvikling, har større sannsynlighet for å forbli i selskapet – noe som gjør at Securitas kan tilby produkter og tjenester av høyere kvalitet.

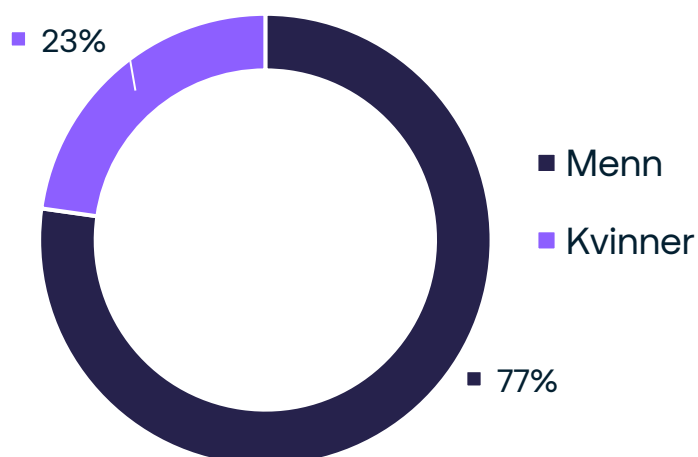
Ved å legge til rette for utvikling av kunnskapen og ferdighetene til våre medarbeidere bidrar vi til deres faglige utvikling og til en bedre forståelse av sikkerhetsfaget. Å styrke medarbeiderne betyr satsing på opplæring, utvikling av ferdigheter og mulighet for faglig utvikling. Securitas oppfordrer sine medarbeidere til å tidlig i karrieren påta seg større ansvar.

## Turnover på personell

- Nyansettelser
- Avsluttede arbeidsforhold



## Andel kvinner og menn



# Helse og velferd

## Tilstedeværelse

Sysselsettingsgrad

91,9 %

## HMS statistikk

	2022
DØD Dødsfall	0
SKADER Som fører til innrapportering til NAV	88
DBBO Dager borte, begrenset eller overført	0,06

## Intern kommunikasjon

I 2019 begynte vi å bruke Workplace som et kommunikasjonsmiddel med våre ansatte.

## Medarbeiderundersøkelse

I 2022 gjennomførte vi medarbeiderundersøkelse. Arbeidet med resultatene fra undersøkelsen fortsetter i 2023 med lokalt og sentralt arbeid og tiltak.

## Uniformsprosjekt

Uniformsprosjektet startet i 2022 med et eget uniformsutvalg bestående av ledere og vektere. Uniformsplagg ble testet i operativ tjeneste på utvalgte tjenestested. Det ble lagt fokus på medarbeidernes vurdering av produktenes kvalitet, komfort og passform, bærekraft i leverandørkjeden, i tillegg til pris.

## Medarbeiderne i fokus

Omorganiseringen rundt våre mobile tjenester har til hensikt å effektivisere arbeidet til lederne slik at de kan tilbringe mer tid med sine medarbeider og kunder.



# 171.319

Timer opplæring gjennomført  
ekskludert "Vekteropplæring"

## Topp tre opplæringskurs

- Årlig Brannvernopplæring
- Microkurs - seksuell trakassering
- Førstehjelp



# Opplæring og kompetanse

## Utdanne

Opplæring: Securitas er en anerkjent opplæringsbedrift med vekterutdannelse i egne opplæringssentre. Vi er stolte av vårt lidenskapelig lærerteam ledet av vår skolesjef og 14 opplæringskonsulenter, en pedagogisk rådgiver, en fagopplæringsleder, en driftskoordinator for brann og redning samt en seniorrådgiver for sikkerhetsfaget. Securitasskolen arbeider hver dag med å veilede studenter og lærlinger på i et tøft arbeidsmarked til en anstendig jobb og fremtid innen Teknologi- og Sikkerhetsbransjen.

# We help make your world a safer place

I Securitas er våre folk sentrale. Hver dag tar våre ansatte på seg uniformene sine for å gjøre verden til et tryggere sted.

I 2021 introduserte vi Securitas Purpose Awards for å feire våre kolleger som hver dag gjør verden til et litt tryggere sted. Prisen går til de av våre medarbeidere som utpeker seg som formidler av våre kjerneverdier som årvåkenhet, hjelpsomhet og integritet i arbeidet sitt.

Securitas Norge ønsker å anerkjenne sine medarbeidere og har årlig nominasjon av årets leder, funksjonær, tekniker og vekter.

#### Vinnere i 2022 var:

Årets funksjonær – Arnaldo Santos

Årets tekniker – Jørn Sparby

Årets vekter (delt) – Walid Abarkane

Årets vekter (delt) – Ronny Moen Eriksen

Årets leder – Sten Richard Grovassbakk

## Personlig utvikling

Securitas har gjennom opplæring fokus på brannvern, Personvern og Informasjonssikkerhet, IT sikkerhet, Competition Law - Antitrust Course, Values and Ethics Code Course, Diversity and Unconscious Bias Course i tillegg til tjenesteopplæring i brannvern og førstehjelp.

## Fagopplæring

Securitas mener det er viktig at alle mennesker har tilgang på kvalitetsutdanning, derfor har vi et stort fokus på utvikling av fagopplæring. Per tid har Securitas fire utdanningsløp for lærlinger:

- Sikkerhetsfaget
- Service- og administrasjonsfaget
- Dataelektronikerfaget
- Telekommunikasjonsmontørfaget

**Vi ivartar alltid det viktigste i en sikkerhetsleveranse;  
Egen og andres trygghet**



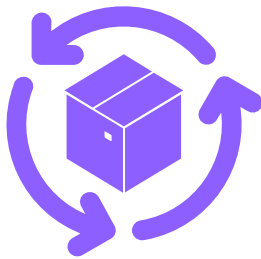
# Planet

Vårt engasjement for miljøet



# Planet

## Vårt engasjement for nærmiljøet



Securitas sin miljøpåvirkning er relativt lav, samtidig er vi bevisst vårt utslipp og gjør hva vi kan for å begrense global oppvarming til 1,5 grad. Vi fører derfor en aktiv bærekraftspolicy og jobber kontinuerlig for å redusere vårt klimaavtrykk. Vi fokuserer spesielt på «bærekraftige anskaffelser», og reduksjon av CO<sub>2</sub>-utslipp gjennom å øke bevissthet og kunnskap rundt vår faktiske og potensielle påvirkning på klimaet.

For Securitas er det viktig at våre leverandører forplikter seg til våre etiske retningslinjer gjennom business partner Code of Conduct. I det ligger det en forpliktelse til å respektere menneskerettigheter, arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet. Det ligger en nulltoleranse for alle former for bestikkelser, korrupsjon, brudd på konkurranselovgivning, -personvernlovgivninger, - og opphavsrett i tillegg til at interessekonflikter skal håndteres. Securitas driver sin virksomhet på en bærekraftig måte med respekt og omtanke for miljøet, og krever at våre forretningspartnere overholder gjeldende miljølovgivning og fremmer utvikling og bruk av bærekraftig teknologi. Alt dette anser vi som bærekraftig drift og er derfor en faktor ved anskaffelser og valg av leverandører.

Under byggingen av vårt nye hovedkontor på Hasle i Oslo og ved nye avdelingskontorer er ambisjonsnivået BREEAM valgt innen bærekraft. BREEAM-NOR er forkortelse for Building Research Establishment Environmental Assessment Method og er et Norges fremste miljøsertifiseringssystem for bygg. Vårt hovedkontor i Oslo har BREEAM-NOR –sertifiseringen «Very Good», og ved vårt avdelingskontor i Bergen har BREEAM -sertifiseringen «Very good».

**CO<sub>2</sub>-utslipp:** CO<sub>2</sub>-utslippsdata overvåkes kontinuerlig, og vi tar sikte på å redusere utslippene ved hver nye generasjon biler. For eksempel er CO<sub>2</sub>-utslippene fra biler mer enn halvert de siste 8 årene. Dette fortsetter vi systematisk med gjennom en vekstplan med ambisjon om å oppnå en 100 % utslippsfri flåte innen 2030.

**Bevissthet:** Bevisst bruk av ressurser og materialer er nøkkelen. Vi arbeider mest mulig digitalt, bruker minst mulig papir, slår av lys, sorter avfall m.m. I den forbindelse spiller våre medarbeidere en viktig rolle som ambassadører for å fremme bærekraft på arbeidsplassen og i møte med samfunnet. We help make your world a safer place.



## Utslipp Securitas Norge

21 629 t Co2

Totale CO2-utslipp Securitas Norge

656

t CO2-utslipp fra forretningsreiser

759

t CO2-utslipp fra bygninger

1 667

t CO2-utslipp fra flåten vår

658

t CO2-utslipp fra uniformene våre

4 470

t CO2-utslipp fra pendling



## Securitas Norge

Securitas viser med dette oversikt over organisasjonens klimagassutslipp (GHG-utslipp), som en del av vår overordnede bærekraftsstrategi.

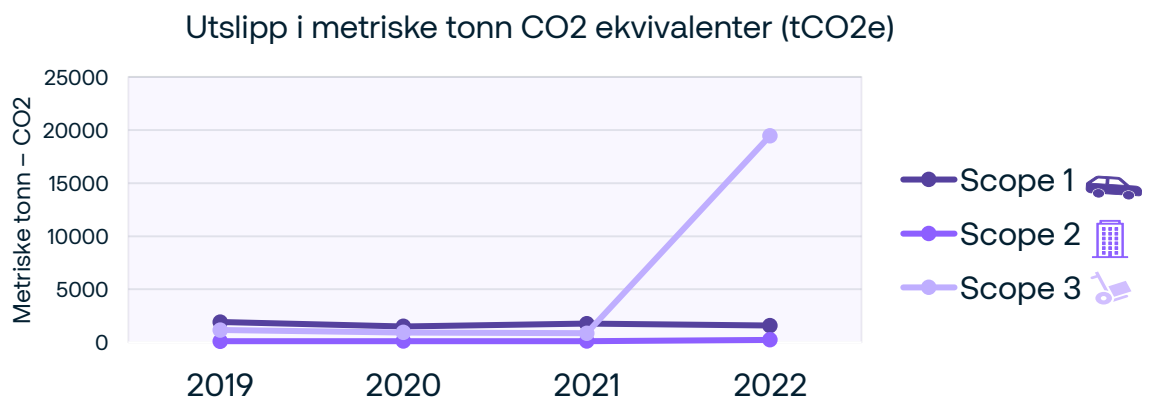
Klimaregnskapet er et viktig verktøy for å identifisere konkrete tiltak for å redusere vår faktiske og potensielle negative påvirkning på miljøet. Regnskapet setter oss i stand til å måle våre nøkkeltall, evaluere vår klimapåvirkning over tid, og fortløpende evaluere vår miljøprestasjon og iverksette forebyggende og korrigerende tiltak fortløpende.

Regnskapet omfatter Securitas AS, PSS Securitas AS, Securitas Transport Aviation Security AS, Securitas Technology (heretter Securitas) sin virksomhet i Norge. For regnskapsåret 2022 inkluderer dette ikke Stanley Legacy.

Dataen benyttet i klimaregnskapet stammer fra interne og eksterne kilder, og blir omregnet til tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter. Analysen er basert på den internasjonale standarden "A Corporate Accounting and Reporting Standard", som er utviklet av "the Greenhouse Gas Protocol Initiative" - GHG protokollen.

## Science Based Target initiative (SBTi)

Klimaforandringer er en av vår tids største trusler. Vi leder an bransjen gjennom vår forpliktelse til å redusere vårt klimaavtrykk. Vi har som første globale leverandør for beskyttende tjenester forpliktet oss til å bli klimanøytrale i alle tre Scope'ene gjennom SBT.



Scope 1:	1574,8 tCo2e
Scope 2:	252,8 tCo2e
Scope 3:	19 493,9 tCo2e

# Årlig klimagassutslipp

Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Energi Mwh	Utslipp tCo2e	Utslippsandel
Diesel	520 967	Liter	581,8	1409,5	6,6%
Bensin	70 658	Liter	193,1	165,3	0,8%
<b>Scope 1 – Total transport</b>			<b>774,8</b>	<b>1574,8</b>	<b>7,4%</b>

Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Energi Mwh	Utslipp tCo2e	Utslippsandel
Elektrisitet nordisk miks	1722600	kWh	2779,1	25,7	0,1%
Fjernvarme Oslo	377 571	kWh	377,6	77,0	0,4 %
Fjernvarme Stavanger	171 306	kWh	171,3	144,1	0,7 %
Fjernvarme Bergen	34 933	kWh	35	6,0	0,0 %
<b>Scope 2 - Totalt indirekte fra innkjøpt energi</b>			<b>3014,5</b>	<b>231,4</b>	<b>1,2 %</b>

Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Energi Mwh	Utslipp tCo2e	Utslippsandel
Tjenestereiser total				659,7	3,1 %
Avfall total		kg		16,4	0,1 %
Uniformer total				269,7	1,26 %
Hjemmekontor total	38 404	Dager		0,3	0 %
Kjøpte produkter og tjenester				12 593,7	59 %
Kapitalvarer				558,6	3 %
Transport og distribusjon				328,0	2 %
Pendling				4 469,6	21 %
Bruk av solgte produkter				540,1	3 %
Sluttbehandling av solgte produkter				57,9	0 %
Nedstrøm leide eiendeler				-	-
<b>Scope 3 - Totalt indirekte fra innsatsfaktorer</b>				<b>19 466,3</b>	<b>91,5 %</b>

Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.

Scope 3: Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

# Scope 1

Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel)

## Transport

Faktisk forbruk av diesel og bensin benyttet i operativ tjeneste. I 2022 har utslipp fra firmabiler, økt med 12,5 % som tilsvarer en økning på 175,32 tCo2e. I samme periode har Securitas redusert forbruk av diesel med 8,85% og bensin med 20,21%. Det økte utslippet skyldes differensiering i rapportåret 2022 på stor, liten og medium motorstørrelse på bil og stor, liten og medium varebil.



## Scope 2

### Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling

#### Elektrisitet

Estimert forbruk av elektrisitet i leide lokaler/bygg, inkludert elektrisitetsforbruk samt opplading av firmaets elbiler. I rapporteringsåret 2022 har Securitas redusert sitt forbruk av elektrisitet med 45,4%. Store deler av dette skyldes nytt lokale i Bergen, men også mer nøyaktig data uthentet fra strømleverandørene. Det var en ytterligere reduksjon i STAS sine kontorer, som også har hatt en påvirkning på totalt forbruk. Tabellen under er elektrisitet med markedsbasert faktor. Securitas har kjøpt opprinnelsesgarantier for sitt elektrisitetsforbruk siden 2020.

#### Fjernvarme

Fjernvarme fra hovedkontoret i Oslo, kontoret i Bergen og i Stavanger. Utslipp fra hovedkontoret utgjør på rapporten 77 tCo2e, som er en stor økning fra 2021. Årsak til økning er at opprinnelsesgaranti ble oppdrevet etter frist for innlevering og er dermed ikke inkludert i regnskapet. Det er fysisk perspektiv som ligger til grunn for beregningen i tabell 2, Scope 2 mens det i tabell 4 er markedsbasert perspektiv.

Utslippskilde	Forbruk	Enhet	Energi	Utslipp	Utslippsandel
<b>Elektrisitet total</b>			3490,9	304,5	1,4 %
Elektrisitet Nordisk miks	1 718 854	kWh	2430,6	12,4	0,06 %
Elektrisk bil	2 436 890	km	348,5	3,6	0,02 %
Elektrisitet, kontor	3 746	m2	711,7	288,5	1,37 %
<b>Fjernvarme total</b>			583,9	77,6	0,37 %
Fjernvarme Oslo	377571	kWh	377,6	77,0	0,37 %
Fjernvarme Stavanger	171 306	kWh	171,3	0,5	0,00 %
Fjernvarme Bergen	34 933	kWh	35	0,1	0,00 %
<b>Scope 2 total</b>			<b>4074,8</b>	<b>382,1</b>	<b>1,82 %</b>

## Scope 3

Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: flyreiser, logistikk/transport, avfall, arbeidstøy, m.m.

### Kategori 1: Uniformer

Innkjøp av uniformer er rapportert i antall per type. Økningen i forbruk av uniformer skyldes blant annet økt grad av rapportering, da med tanke på Securitas Technology sitt operative personell og arbeidstøy for PSS Securitas AS.

### Kategori 3: Hjemmekontor

Estimert utslipp fra hjemmekontor. I 2022 rapporterte vi 38 404 dager med hjemmekontor som var basert på nasjonalt gjennomsnitt i Norge (2 dager per uke) og antall medarbeidere i støttefunksjoner. Det er tatt høyde for forskjellig utstyr, enten arbeid fra laptop (23 978 dager) eller laptop og tilleggsskjerm (14 426 dager).

### Kategori 5: Avfall

Estimert avfall i kg per type avfall, samt behandlingsmetode (resirkulert, energigjenvunnet, deponert). Informasjonen er innhentet fra avfallsselskap og eiendomsforvaltere ved hovedkontoret og ved kontoret i Bergen.

Totalt kg avfall har derfor økt i dette rapporteringsåret til 93 096 kr hvorav 41 672 ble resirkulert, 28 024 kg energigjenvunnet og 23 400kg deponert.



## Kategori 6: Tjenestereiser

Det er rapportert inn antall person-km (pkm) per transporttype rapportert fra reiseselskap. Det er rapportert korte, medium (økonomi og business), og lange reiser (økonomi). Tallene er basert på normaldrift i 2022, inkludert tall fra PSS Securitas som ikke tidligere har blitt rapportert.

I rapporteringsåret 2022 er det også inkludert hotellovernattinger basert på geografi og antall netter overnattet, hvor tallene også er hentet fra reiseselskap. Tall for tog er basert på antall billetter med flytoget og estimert km. Fra Oslo til Gardermoen.

## Kategori 7: Pendling

Nytt i rapporteringsåret 2022 er pendling i forbindelse med arbeidet. Det er estimert basert på besvarelser i medarbeiderundersøkelse foretatt høsten 2021. Svarene ga fordelingsnøkkel på reisemetode og gjennomsnitt reiselengde. 64% av medarbeiderne benyttet bil, 13 % buss, 14 % benyttet t-bane / trikk / tog og 9% går til jobb. I rapporteringsåret 2022 hadde våre medarbeidere i snitt 53 km reisevei. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **4 469,6 tCo2e** – **21%** av vårt totale utslipp.



## Gjenbruk av uniformer

Securitas ønsker å være et selskap som bidrar positivt til miljøet. Det er derfor viktig for oss at vi reduserer vår negative påvirkning og øker vår positive påvirkning.

### Gjenbruk, ombruk, resirkulering.

Slik går ingenting tapt – og vi alle bidrar til et bedre miljø!

Flere av våre tjenester krever en form for uniformering, og vi er derfor avhengig av innkjøp av arbeidstøy. Ved valg av leverandør og arbeidstøy er det viktig for oss at avtalene vi inngår tar for seg en bærekraftig livssyklus på produktene. Vi har derfor vært i dialog med våre leverandører av arbeidstøy for å sikre dette.

Vi har vurdert kvalitet og klimaavtrykk i materialer, mulighet for resirkulering og gjenbruk av materiale og gjenbruk av arbeidstøyet.

Securitas har lenge hatt praksis med gjenbruk av arbeidstøy. Ved innlevering av arbeidstøy blir plaggene nøye vurdert for flekker, farge, hull, osv. Plagg som tilfredsstillende kvalitetsinspeksjonen blir renset og gjøres tilgjengelig i vårt lager.

Det er viktig for oss at våre klesartikler blir resirkulert slik at vårt klimaavtrykk reduseres.

Securitas har lagt merke til at ubrukte uniformer ikke ble benyttet grunnet åpnet emballasje i forbindelse med prøving av klær. Det førte til at klær som knapt var brukt ble ødelagt. Derfor har vi innført en ordning hvor forskjellige størrelser er tilgjengelig for prøving slik at åpnet emballasje ikke skal være en barriere.

Det som ikke kan gjenbrukes går videre til resirkulering. For eksempel kan gamle uniformer finnes i isolasjonsvegger, bilseter og piknikbord.

### Kategori 1: Kjøpte produkter og tjenester

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av produkter kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Produkter omfatter både varer (materielle produkter) og tjenester (immaterielle produkter). Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **12 593,7 tCo2e** – **59%** av vårt totale utslipp.

### Kategori 2: Kapitalprodukter

Denne kategorien inkluderer alle oppstrøms (dvs. vugge-til-grav) utslipp fra produksjon av kapitalvarer kjøpt eller anskaffet av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Utslipp fra bruk av kapitalvarer til det rapporterende selskapet regnskap føres i enten Scope 1 (f.eks. for drivstoffbruk) eller Scope 2 (f.eks. for elektrisitetsbruk), i stedet for i Scope 3. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **558,6 tCo2e** – **3%** av vårt totale utslipp.

### Kategori 9: Transport og distribusjon

Tredjeparts transport- og distribusjonstjenester kjøpt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret (enten direkte eller gjennom en mellommann), inkludert inngående logistikk, utgående logistikk (f.eks. av solgte produkter), og tredjeparts transport og distribusjon mellom et selskaps egne fasiliteter. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **328 tCo2e** – **2%** av vårt totale utslipp.





### Kategori 11: Bruk av solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra bruk av varer og tjenester solgt av rapporteringsselskapet i rapporteringsåret. Et rapporterende selskaps scope 3-utslipp fra bruk av solgte produkter inkluderer Scope 1 og Scope 2-utslipp fra sluttbrukere. Sluttbrukere inkluderer både forbrukere og bedriftskunder som bruker sluttprodukter. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **540,1 tCo2e – 3 %** av vårt totale utslipp.

### Kategori 12: End-of-life treatment for solgte produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra avfallshåndtering og behandling av produkter solgt av rapporteringsselskapet (i rapporteringsåret) ved slutten av deres levetid. Denne kategorien inkluderer de totale forventede utrangerte utslippene fra alle solgte produkter i rapporteringsåret. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **57,9 tCo2e – 0,3 %** av vårt totale utslipp.

### Kategori 13: Nedstrøms utleide produkter

Denne kategorien inkluderer utslipp fra driften av produkter som eies av det rapporterende selskapet (fungerer som utleier) og leies ut til andre virksomheter i rapporteringsåret som ikke allerede er inkludert i Scope 1 eller Scope 2. Dette er en ny rapporteringskategori i 2022, og tilsvarte **0 tCo2e – 0%** av vårt totale utslipp. Grunnet mangelfull data på utlånte produkter fremstår denne kategorien som tom. Det er betraktelig større andel utlånte produkter og vi arbeider med å fremskaffe bedre datagrunnlag til rapporteringsåret 2023.

## Forskningsbaserte mål (SBT)

Emne	Kortsiktige mål	Målsetting 2030
Scope 1	Redusere forbruk av fossilt drivstoff	42%
Scope 2	Redusere strømforbruk	42%
Scope 3	Redusere aktuelle kategorier	42%
	Redusere medarbeiderpendling	25%



# Prosperity

Vårt bidrag til samfunnet

# Prosperity

## Bidra til den lokale økonomien

Securitas bidrar til lokalsamfunnet gjennom lokal rekruttering. Securitas prioriterer valg av lokale leverandører av tjenester, varer og materialer ved innkjøp. I tillegg sponser Securitas ulike sosiale tiltak og lokale foreninger.

Årlige julegaver doneres til veiledige organisasjoner etter ønske og innspill fra våre medarbeidere. Våre medarbeidere nominerer organisasjoner som er i tråd med våre verdier; Ærlighet, Vaksomhet og Hjelpsomhet. I 2022 ble Barnekreftforeningen, Mental Helse Ungdom og matsentralen stemt frem som mottakere av årets donasjoner.

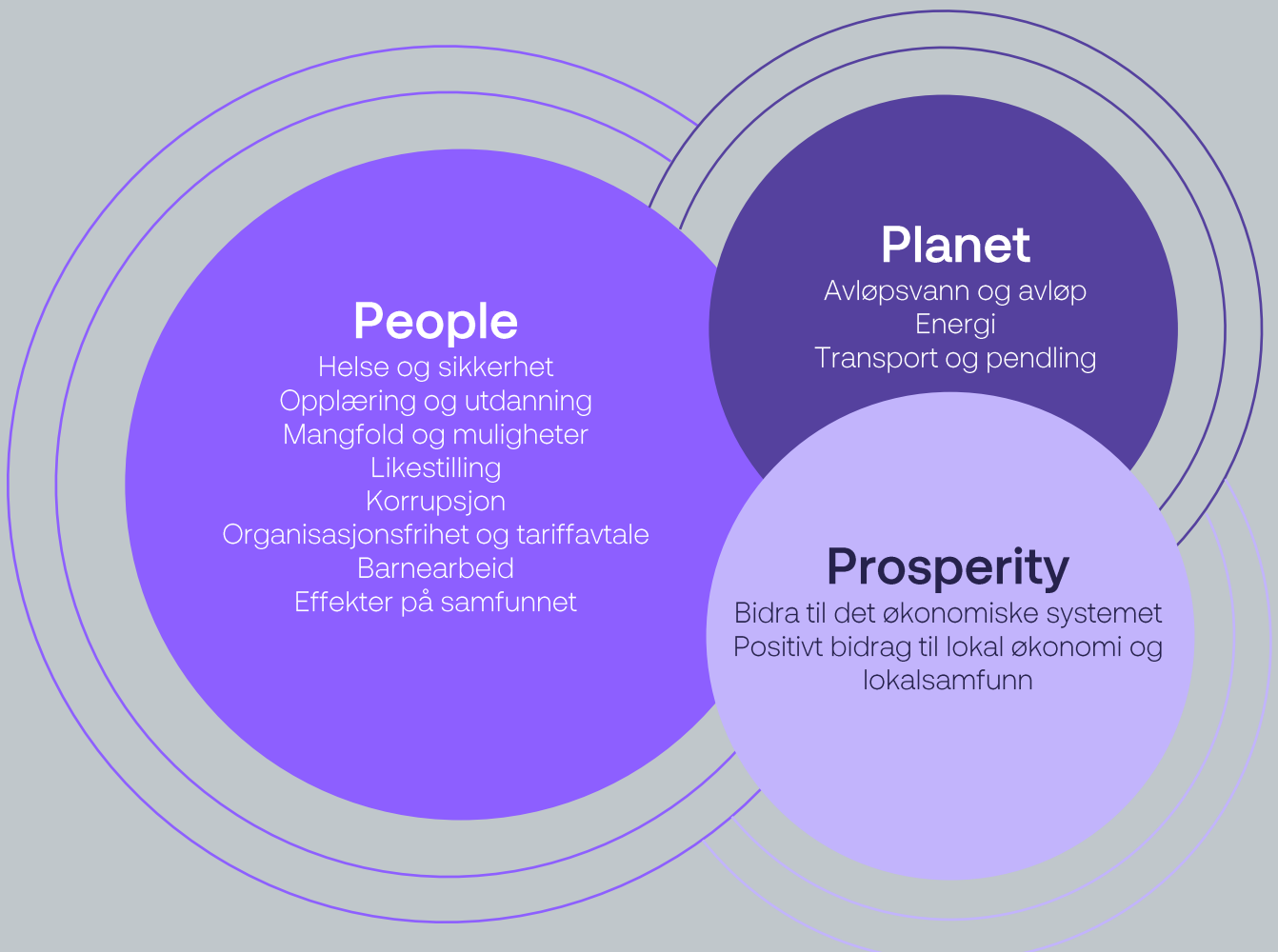
Securitas samarbeider med lokale aktører innen installasjon og service av våre tekniske løsninger og er tilknyttet et stort lokalt partner apparat med stor geografisk spredning.

Securitas er bevisst på vårt klimaavtrykk og er forpliktet til kontinuerlig reduksjon av negativ påvirkning på miljøet. Samtidig har vi en positiv påvirkning på lokalsamfunn i form av arbeidsplasser, yrkesfaglig utdanning og andre lokale bidrag.

# Relevante prinsipper for bærekraft

Securitas følger opp bærekraft gjennom tre tema: People, Planet og Prosperity.

Disse er relatert til forskjellige prinsipper, som vist under.





# Bærekrafts- mål









## Bærekraftsmål

Emne	Beskrivelse	Resultat 2022	Målsetting 2030
1 Mangfold	≥ 20% andel kvinnelige ledere i alle lederposisjoner i selskapet	23,14%	≥ 20%
2 Inkludering	40% suksessrate på kandidatene fra prosjektet «Vi inkluderer» (Oslo)	20%	40%
3 Helse og sikkerhet	5% årlig reduksjon av antall arbeidsskader og -ulykker	-0.49%	5% årlig reduksjon
4 Utvikling og læring - konsern opplæring	Nyansatte skal fullføre kurs i forretningsetikk innen 3 måneder	N/A	100% (2025)
	Alle funksjonærer har fullført obligatoriske business ethics kurs	82,66%	100% (2023)
5 Utvikling og læring - lærlinger	95% ansatt i Securitas etter læretid	N/A	95% ansatt internt etter læretid
6 Kundens personvern	Alle funksjonærer har fullført kurs i personvern	89,11%	100% (2023)
7 Samfunnsengasjement	Det vil komme konkrete mål i løpet av 2023	N/A	TBA



## Miljøprestasjonsplan

Miljø-påvirkning	Miljøaspekt	Strategi	Miljømål	Virkemiddel
Sette Science Based Target	Scope 1 – 3	Redusere CO2 i tråd med 1.5°C ambisjonen Ny miljøprestasjonsplan blir utarbeidet når SBT er satt fra konsern.	Årlig reduksjon på 1,5% av totalt utslipp inntil targetet er satt – senest 29.06.2024	Øke bevissthet Promotere bærekraft Delta i europeiske forum
Luft Scope 1	Transport	Redusere Co2 Redusere forretningsreiser med bil/fly Økt digitalisering av møtevirksomhet Redusere behov for transportbiler	Årlig 1,5% tonn Co2 besparelse fra 2022 Revideres ved ferdig beregning av SBTi innen 29.06.2024.	Effektivisere transportetapper Anskaffe mer miljøeffektive kjøretøy Anskaffe og bruke videokonferanseutstyr Øke salg av nøkkelbokser/fjernåpning
Bruk av energi Scope 2	Oppvarming Belysning Teknisk utstyr	Redusere strømforbruk Kjøre 100% fornybar energi	1,5% reduksjon årlig av KWH i forhold til areal Kjøre 100% fornybar energi	Energireducere oppvarming Slå av lys Slå av pc/teknisk utstyr
Avfall Scope 3	Papir Plast Emballasje Redusere bruk av engangsmateriell	Redusere avfallsmengde Benytte opprettede offentlige returordninger for spesialavfall Sikker oppbevaring av spesialavfall	Redusere volum av restavfall med 1,5% årlig i forhold til areal	Papirsortering på kontor Fjerne all bruk av plastkopper/plastbestikk (unntatt kantiner) Redusere bruk av emballasje internt og fra leverandører Innføre miljøstasjoner der det er mulig/hensiktsmessig
Råmaterialer/ Ressurser Scope 3	Kontor-materiell Rengjøring	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter/ Tjenester	Leveranser iht. Securitas miljøpolicy og rangeres positivt under ellers like forhold	Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt
Pendling Scope 3	Medarbeider-pendling	Redusere utslipp fra pendling Fremme miljøvennlig pendling Fremme sykkel og kollektiv der det er mulig	Øke miljøvennlig pendling. Redusere fossil pendling med 25% innen 2030	Sykkelgarderobe med dusj og låsbare skap (Hovedkontor) Trygg og tilgjengelig sykkelparkering Bevisstgjøring Intern kommunikasjon
Innkjøp Scope 3	IT-utstyr	Benytte dokumenterte miljøvennlige produkter og tjenester Redusere forbruk av uniformer Redusere innkjøp av IT-produkter	Redusere Scope 3 etter SBT, satt senest juni, 2024.	Uniformprosjekt Leverandøroppfølging Partner og leverandøravtaler Systemrevisjoner, internt og eksternt

